

Migración a software libre: un proceso natural

Agustín Benito Bethencourt. Grupo CPD

Grupo CPD
<http://www.grupocpd.com/>
abenito@grupocpd.com

19 de julio de 2007



Índice

- 1 Proyecto de migración.
- 2 Ejecución de un proyecto de migración.
- 3 Conflictos.
- 4 ¿Qué va a ocurrir después de migrar?
 - Consecuencias técnicas.
 - Productividad y eficiencia
 - Consecuencias económicas.
 - Otras consecuencias.

Contenido básico.

- Contrato del proyecto.
- Documento de requisitos. Especificaciones funcionales.
- Fases del proyecto.
- Equipo de trabajo.
- Manuales de procedimientos, explotación y calidad. Guías de usuario.
- Informes a desarrollar. Estudio de licencias y legislación.
- Planes de ejecución, de configuraciones, de riego, de formación y mantenimiento.
- Presupuesto.
- Definición de la memoria.

Índice

- 1 Proyecto de migración.
- 2 **Ejecución de un proyecto de migración.**
- 3 Conflictos.
- 4 ¿Qué va a ocurrir después de migrar?
 - Consecuencias técnicas.
 - Productividad y eficiencia
 - Consecuencias económicas.
 - Otras consecuencias.

¿Por dónde empezamos?

Indeterminado a priori. Comenzar por aquellos elementos con mayor impacto en las unidades de negocio. El marketing es fundamental.

Fases de ejecución.

Dependen del apartado anterior. Debe establecerse un periodo no traumático de funcionamiento en paralelo de los sistemas nuevos y antiguos siempre que sea posible. Contemplar la migración modular por unidades de negocio. Tener en cuenta que la energía disponible en la empresa cliente para migrar es limitada.

La migración desde el punto de vista técnico.

- Equivalencias windows - linux
- Sistemas
- Comunicaciones
- Servicios
- Escritorio
- Aplicaciones.
- Formatos
- Gestión remota y seguridad

Índice

- 1 Proyecto de migración.
- 2 Ejecución de un proyecto de migración.
- 3 Conflictos.**
- 4 ¿Qué va a ocurrir después de migrar?
 - Consecuencias técnicas.
 - Productividad y eficiencia
 - Consecuencias económicas.
 - Otras consecuencias.

Principales puntos de conflicto.

- Resistencia a nuevas herramienta y procedimientos.
Resistencia al cambio.
- Errónea elección de las fechas y prioridades de migración.
- Procedimientos y metodologías sin definir en la empresa.
- Escasa cualificación del personal.
- No disponibilidad de tiempo del departamento técnico.
- Funcionalidades, herramientas y aplicaciones sin posibilidad de migración o con un coste excesivo.
- Sobrecarga de trabajo del departamento técnico y directivos.
- Coordinación entre antiguos y nuevos proveedores de servicios así como entre estos últimos.

Índice

- 1 Proyecto de migración.
- 2 Ejecución de un proyecto de migración.
- 3 Conflictos.
- 4 ¿Qué va a ocurrir después de migrar?**
 - Consecuencias técnicas.
 - Productividad y eficiencia
 - Consecuencias económicas.
 - Otras consecuencias.

Consecuencias técnicas.

- Disminución de incidencias no identificables o no reproducibles.
- Mejoras en tiempos de respuesta a fallos.
- Mejoras en seguridad.
- Mejor aprovechamiento de recursos.
- Integración de sedes remotas. Teletrabajo.
- Control de la evolución tecnológica de la empresa.
- Infraestructura flexible.

Productividad y eficiencia.

- Administración más eficiente.
- Cultura colaborativa.
- Cultura de reaprovechamiento.
- Mejoras en la documentación y control de procedimientos.
- Mejora la comunicación entre empleados y unidades de negocio.
- La personalización aumenta la productividad.
- Aumento de productividad por gestión remota.
- Fomento de la participación de empleados en todos los ámbitos de la empresa.
- Procedimientos más simples.

Consecuencias económicas.

- Disminución de costes de formación.
- Disminución de costes asociados a la descentralización.
- Disminución de costes asociados a la ocupación de espacio/trabajador.
- Racionalización del gasto en equipamiento.
- Coste inicial alto. Reducción de costes a medio plazo en general.

Otras consecuencias.

- Independencia tecnológica.
- Posibilidad de realizar desarrollos I+D asociados a innovación tecnológica.
- Sinergias con empresas tecnológicas relacionados o no con sumercado directo.
- Disposición de sistemas multilingües.
- Reflejo de deficiencias procedimentales.
- Reflejo de deficiencias formativas o actitudinales del personal.
- Clarificación de escasez de medios técnicos y humanos.
- Consolidación de fortalezas.
- Muchas más.

Proyecto de migración.
Ejecución de un proyecto de migración.
Conflictos.
¿Qué va a ocurrir después de migrar?

Consecuencias técnicas.
Productividad y eficiencia
Consecuencias económicas.
Otras consecuencias.

Principal consecuencia.

El software libre está íntimamente ligado a la innovación. Introducir la cultura asociada al software libre en la empresa genera innovación en otros ámbitos.